



Réseau d'Experts en Solutions  
Organisationnelles

Vision significative audacieuse



Passion du changement pertinent



Management collaboratif

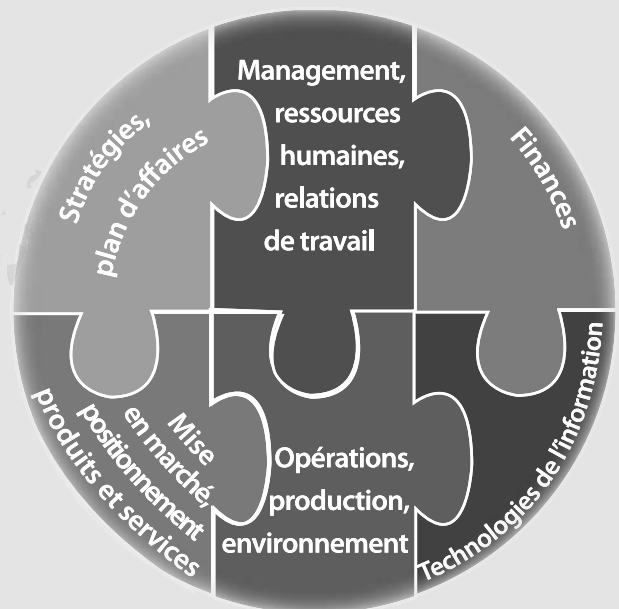


RESO Management est né d'une ambition  
et d'une conviction :

Cette **ambition** audacieuse est celle d'**assumer le leadership du développement du nouveau modèle organisationnel** du vingt-et-unième siècle pour les organisations québécoises.

*Apporter ainsi une réponse plus optimale aux enjeux des organisations qui veulent faire leur place dans ce monde en mouvance et de transformation importante de la composition de la main-d'œuvre du marché du travail.*

La **conviction** est que ce nouveau modèle organisationnel doit **prendre en compte et faire évoluer de façon intégrée les différentes fonctions de gestion** d'une organisation :



*S'associer des partenaires et clients intéressés par ce défi constitue une condition fondamentale de succès et de fonctionnement de **RESO Management**.*



## Valeurs privilégiées par RESO Management :

### Miser sur trois leviers porteurs du succès des organisations du vingt-et-unième siècle :

1. **Vision significative audacieuse**
2. **Passion du changement pertinent**
3. **Management collaboratif**

### Accent prioritaire mis au transfert d'expertise et méthodologies :

En raison de son propre modèle organisationnel, RESO Management peut se permettre de résolument privilégier l'intégration des ressources internes disponibles du client dans l'équipe d'intervention; et catalyser ainsi le développement de leurs compétences en leur donnant les outils pour mieux performer.

### Fonctionnement en réseau convivial permettant d'offrir une expertise de haut niveau sur tous les volets :

L'équipe d'intervention de RESO Management peut miser sur des partenaires variés, experts dans leur propre champ d'expertise, qui partagent les mêmes valeurs et qui travaillent bien en complicité entre eux et avec le client.

### Synergie, équilibre et harmonie dans la poursuite des objectifs organisationnels :

RESO Management considère que des relations positives entre toutes les parties prenantes ainsi que du personnel satisfait et engagé facilitent la rencontre des objectifs organisationnels.

### Performance durable et partenariat d'équipe :

RESO Management est passionné par l'implantation d'une dynamique organisationnelle empreinte de confiance, d'engagement et de responsabilisation comme conditions de succès à l'atteinte d'un haut niveau de productivité de façon durable.

## Les valeurs privilégiées

Trois leviers comme toile de fond des interventions offertes :

*Vision significative audacieuse*

*Passion du changement pertinent*

*Management collaboratif*

Accent prioritaire mis au transfert d'expertise et méthodologies

Fonctionnement en réseau convivial permettant d'offrir une expertise de haut niveau sur tous les volets

Synergie, équilibre et harmonie dans la poursuite des objectifs organisationnels

Performance durable et partenariat d'équipe

## La mission de RESO Management :

*Par la voie d'un Réseau d'Experts en Solutions Organisationnelles, assister les organisations-clientes à optimiser de façon durable leur compétitivité ou leur place dans la chaîne de valeurs mondiale, par la définition et l'implantation ...*

- d'une culture et de pratiques de management collaboratif et de passion du changement pertinent orientées sur la réalisation d'une vision significative audacieuse,
- d'une organisation du travail simplifiée maximisant l'engagement et la responsabilisation,
- de procédés, équipements et technologies à haute productivité durable,
- d'une offre de produits et services s'ajustant de façon proactive aux besoins des clients,
- d'une gestion stratégique et d'un plan d'affaires donnant confiance pour l'obtention des capitaux d'investissements appropriés au développement de l'organisation.

RESO Management propose des services complémentaires et intégrés sur les volets suivants :

**Des services-conseils et des programmes de formation sur mesure offerts et livrés par l'équipe de RESO Management en :**

- management et gestion des ressources humaines
- développement des talents et de la relève à tous les niveaux de l'organisation
- nouvelles relations de travail, concertation et partenariat patronal-syndical
- gestion stratégique et plan d'affaires

**Des services-conseils offerts et livrés par des firmes partenaires de RESO Management en :**

- gestion des opérations, de la production et de l'entretien
- logistique de la chaîne d'approvisionnement et de l'environnement
- marketing, positionnement de l'offre de produits et services et de leur mise en marché
- systèmes et technologies de l'information



## Approche générique de RESO Management :

La **première étape : diagnostic prévisionnel**; soit un diagnostic fait sur la base de la vision des résultats recherchés.

En fonction de l'enjeu à traiter, RESO Management fait le point sur l'état courant de l'un ou l'autre des aspects suivants de l'organisation :

- La compétitivité et la performance globale,
- La clarté, la pertinence et la nature inspirante de la vision,
- L'efficience de la gestion stratégique et du plan d'affaires,
- L'offre de produits et services et la mise en marché,
- Les procédés, équipements et technologies,
- L'organisation du travail et la clarté des rôles de chacun,
- Les pratiques de gestion des ressources humaines, de management et de relations de travail,
- Le degré atteint d'engagement, de responsabilisation, de travail d'équipe et de confiance organisationnelle.

La **deuxième étape : proposer une démarche globale adaptée au diagnostic réalisé et aux objectifs visés**; lorsque la démarche est susceptible d'entraîner des changements à fort impact, elle est présentée aux parties prenantes concernées pour obtenir leur adhésion et leur participation.

La **troisième étape : composer l'équipe d'intervention**; une équipe parfois multidisciplinaire, en ayant un biais favorisant les ressources internes disponibles; sous la direction stratégique du chargé de projet désigné par RESO Management.

La **quatrième étape : démarrer l'intervention en mettant sur pied les modalités de gestion de projet et les indicateurs de suivi**; réaliser la démarche en faisant des points de validation de la qualité d'exécution et de la progression des résultats recherchés.

## L'approche générique

Réaliser un diagnostic prévisionnel



Proposer une démarche globale adaptée au diagnostic réalisé et aux objectifs visés



Composer l'équipe d'intervention



Démarrer l'intervention en mettant sur pied les modalités de gestion de projet et les indicateurs de suivi

Communiquez avec le service à la clientèle :

 1.888.953.7493

 1.866.611.7495

 [sac@resomanagement.com](mailto:sac@resomanagement.com)

RESO Management inc.

268 rue Beaumont  
(bureau administratif)  
Cowansville (Québec) - J2K 1W1

[www.resomanagement.com](http://www.resomanagement.com)